



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
เรื่อง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ข หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ วิธีการ ข้อ ๓ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประกาศตำแหน่งว่างให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จึงประกาศตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๒๒ โรงเรียน ดังนี้

๑) โรงเรียนวัดเขมาภิรติการาม/อ.เมือง	นักเรียน	๕๘ คน
๒) โรงเรียนวัดหนองควง/อ.เมือง	นักเรียน	๒๖ คน
๓) โรงเรียนวังตะโก/อ.เมือง	นักเรียน	๕๔ คน
๔) โรงเรียนบ้านไร่ดอน/อ.เมือง	นักเรียน	๓๔ คน
๕) โรงเรียนบ้านบางกุ่ม/อ.เมืองฯ	นักเรียน	๔๗ คน
๖) โรงเรียนวัดถิ่นปุรา/อ.เมืองฯ	นักเรียน	๓๕ คน
๗) โรงเรียนบ้านบ่อโพง/อ.เมืองฯ	นักเรียน	๙๑ คน
๘) โรงเรียนบ้านพี่เลี้ยง/อ.เมืองฯ	นักเรียน	๒๒ คน
๙) โรงเรียนบ้านหนองมะขาม/อ.เมืองฯ	นักเรียน	๒๐ คน
๑๐) โรงเรียนวัดโพธิ์/อ.เขาย้อย	นักเรียน	๒๖ คน
๑๑) โรงเรียนวัดทรงธรรม/อ.เขาย้อย	นักเรียน	๕๕ คน
๑๒) โรงเรียนวัดมณีเลื่อน/อ.เขาย้อย	นักเรียน	๑๑๐ คน
๑๓) โรงเรียนบ้านวัง/อ.เขาย้อย	นักเรียน	๑๔ คน
๑๔) โรงเรียนวัดดอนทราย/อ.เขาย้อย	นักเรียน	๓๖ คน
๑๕) โรงเรียนวัดเขาสมอระบัง/อ.เขาย้อย	นักเรียน	๑๐๔ คน
๑๖) โรงเรียนวัดหนองปรัง/อ.เขาย้อย	นักเรียน	๑๖๐ คน
๑๗) โรงเรียนวัดนอกปากทะเล/อ.บ้านแหลม	นักเรียน	๒๙ คน
๑๘) โรงเรียนบ้านจะโปรง/อ.หนองหญ้าปล้อง	นักเรียน	๗๓ คน
๑๙) โรงเรียนบ้านอ่างศิลา/อ.หนองหญ้าปล้อง	นักเรียน	๕๔ คน
๒๐) โรงเรียนบ้านท่าเสา/อ.หนองหญ้าปล้อง	นักเรียน	๖๔ คน
๒๑) โรงเรียนบ้านไทรงาม/อ.หนองหญ้าปล้อง	นักเรียน	๑๔ คน
๒๒) โรงเรียนบ้านลิ้นช้าง/อ.หนองหญ้าปล้อง	นักเรียน	๔๓ คน

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๒ โรงเรียน ดังนี้

- ๑) โรงเรียนวัดดอนไก่อเตี้ย/อ. เมืองฯ (๓ ตำแหน่ง) นักเรียน ๒,๓๑๒ คน
- ๒) โรงเรียนอนุบาลเพชรบุรี/อ. เมืองฯ (๒ ตำแหน่ง) นักเรียน ๑,๗๑๘ คน

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายกนก ปิ่นตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ กรณีปกติ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้พิจารณาจากรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ พิจารณานุมัติ กำหนด ๘๐ คะแนน ดังนี้

/ข้อ ๕. การพิจารณา...

๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณวุฒิ กำหนด ๒๕ คะแนน ดังนี้

(๑.๑) ความรู้/คุณวุฒิ พิจารณาจากระดับการศึกษา ที่เป็นวุฒิทางการศึกษา หรือวุฒิอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง โดยแนบหลักฐานใบปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่จบหลักสูตร หรือใบรับรองคุณวุฒิที่ อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ที่แสดงว่าจบการศึกษาในระดับนั้น กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------|---------------|
| - ปริณญาตรี | คะแนน ๔ คะแนน |
| - สูงกว่าปริณญาตรี | คะแนน ๕ คะแนน |

(๑.๒) ความสามารถ ประสบการณ์ พิจารณาจากการเสนอวิสัยทัศน์และสมรรถนะในการบริหาร กำหนด ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๑.๒.๑) ให้เสนอวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาที่มีความเหมาะสม เป็นไปได้ และแสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่จะเกิดขึ้นสำหรับสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ไม่ต้องแนบหลักฐานอื่น ๆ ประกอบ) กำหนด ๑๐ คะแนน

(๑.๒.๒) ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงถึงสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ไม่ต้องแนบหลักฐานอื่น ๆ ประกอบ) กำหนด ๑๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะหลัก ได้แก่

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การบริการที่ดี
- (๓) การพัฒนาตนเอง
- (๔) การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่

- (๑) การวิเคราะห์และการสังเคราะห์
- (๒) การสื่อสารและการจูงใจ
- (๓) การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร
- (๔) การมีวิสัยทัศน์

โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นกรรมการพิจารณาการให้คะแนนจากการเสนอวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ตามข้อ (๑.๒.๑) และรายงานผลการปฏิบัติงานที่แสดงถึงสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน ตามข้อ (๑.๒.๒) ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน กรรมการ
- (๓) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน กรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน กรรมการ

/(๕) ผู้อำนวยการ...

(๔.๒) อายุราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษาทั้งหมด (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี) นับถึงวันที่
๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| - อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี | คะแนน ๓ คะแนน |
| - อายุราชการ ๑๐ - ๒๐ ปี | คะแนน ๔ คะแนน |
| - อายุราชการมากกว่า ๒๐ ปี | คะแนน ๕ คะแนน |

(๔.๓) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| - ไม่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | คะแนน ๒ คะแนน |
| - บ.ม.,บ.ช.,จ.ม.,จ.ช. | คะแนน ๓ คะแนน |
| - ต.ม.,ต.ช.,ท.ม.,ท.ช. | คะแนน ๔ คะแนน |
| - ป.ม. หรือสูงกว่า | คะแนน ๕ คะแนน |

๕. การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา แล้วแต่กรณี) นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| - ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี | คะแนน ๓ คะแนน |
| - ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี | คะแนน ๔ คะแนน |
| - ระยะเวลามากกว่า ๕ ปี | คะแนน ๕ คะแนน |

๖. ความยากลำบากในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากระยะทางจากสถานศึกษาปัจจุบันของผู้ขอย้าย
ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของตนเอง (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ของปีที่ขอย้าย ใช้ข้อมูลจากกลุ่มนโยบายและแผน
ของหน่วยงานต้นสังกัด) กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| - ระยะทางน้อยกว่า ๑๐ กิโลเมตร | คะแนน ๓ คะแนน |
| - ระยะทาง ๑๐ - ๓๐ กิโลเมตร | คะแนน ๔ คะแนน |
| - ระยะทางมากกว่า ๓๐ กิโลเมตร | คะแนน ๕ คะแนน |

๗. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นที่ระบุในคำร้องขอย้าย
กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| - เหตุผลอื่น ๆ | คะแนน ๓ คะแนน |
| - กลับภูมิลำเนา หรืออยู่รวมคู่สมรส | คะแนน ๔ คะแนน |
| - เพื่อดูแลบิดา มารดา | คะแนน ๕ คะแนน |

หมายเหตุ การย้ายเหตุผลอื่น ๆ หมายถึง การย้ายเพื่อสะดวกในการเดินทาง การย้ายเพื่อ
หาประสบการณ์ การย้ายเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ฯลฯ
การย้ายกลับภูมิลำเนา หมายถึง การย้ายไปในเขตอำเภอที่เป็นที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน
ของผู้ขอย้าย โดยแนบทะเบียนบ้าน ประกอบการพิจารณา
การย้ายเพื่ออยู่รวมคู่สมรส หมายถึง การย้ายไปในเขตอำเภอที่เป็นที่อยู่อาศัยซึ่งมีชื่อ
คู่สมรสอยู่ในทะเบียนบ้าน โดยแนบทะเบียนบ้านและทะเบียนสมรสประกอบการพิจารณา
การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หมายถึง การย้ายไปในเขตอำเภอที่เป็นที่อยู่อาศัยซึ่งมีชื่อ
บิดา มารดา อยู่ในทะเบียนบ้าน โดยแนบทะเบียนบ้านประกอบการพิจารณา

/การพิจารณาย้าย...

การพิจารณาย้ายให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้าย หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายเกษม กลั่นยิ่ง)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

แบบกรอกรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 1

ชื่อ.....โรงเรียน.....

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	เอกสารที่แนบ
1	ความรู้ ความสามารถ และคุณวุฒิ หรือวิชาเอก (25 คะแนน)	1.1 ความรู้/คุณวุฒิ จบการศึกษา..... (5 คะแนน) 1.2 ความสามารถ ประสบการณ์ (20 คะแนน) 1.2.1 เสนอวิสัยทัศน์ (10 คะแนน) 1.2.2 เสนอรายงานผลการปฏิบัติงาน (10 คะแนน)	สำเนา ก.พ.7 หรือแนบ หลักฐานประกอบ จำนวน 12 ชุด จำนวน 12 ชุด
2	ผลการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)	2.1 ผลการปฏิบัติงานทั่วไป (ผอ.สพป. เพชรบุรี เขต 1 เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของ รอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร.) (15 คะแนน) 2.2 ผลงาน ที่เกิดจากการประกวด แข่งขัน คัดเลือก การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฯลฯ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานของรัฐ (5 คะแนน) รางวัลระดับ จากหน่วยงาน.....	สำเนาวุฒิบัตร, เกียรติบัตร หรือหลักฐานที่แสดงการ ได้รับรางวัล
3	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)	() ลดชั้นเงินเดือน () ตัดเงินเดือน () ภาคทัณฑ์ () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	สำเนา ก.พ.7
4	ความอาวุโสในราชการ (15 คะแนน)	4.1 การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ..... (5 คะแนน) 4.2 อายุราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน) () อายุราชการน้อยกว่า 10 ปี (3 คะแนน) () อายุราชการ 10 – 20 ปี (4 คะแนน) () อายุราชการมากกว่า 20 ปี (5 คะแนน) 4.3 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ที่ได้รับ..... (5 คะแนน)	สำเนา ก.พ.7 สำเนา ก.พ.7 แนบหลักฐานประกอบ
5	การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ปัจจุบัน (5 คะแนน)	() ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี (3 คะแนน) () ระยะเวลา 3 – 5 ปี (4 คะแนน) () ระยะเวลามากกว่า 5 ปี (5 คะแนน)	สำเนา ก.พ.7

ที่	องค์ประกอบการย้าย	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	เอกสารที่แนบ
6	ความยากลำบากในการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)	() ระยะทางน้อยกว่า 10 กิโลเมตร (3 คะแนน) () ระยะทาง 10 – 30 กิโลเมตร (4 คะแนน) () ระยะทางมากกว่า 30 กิโลเมตร (5 คะแนน)	ข้อมูล 10 มิ.ย. ของปี ที่ย้าย
7	เหตุผลการขอย้าย (5 คะแนน)	() เหตุผลอื่น ๆ(ระบุ) (3 คะแนน)..... () กลับภูมิลำเนา หรืออยู่รวมคู่สมรส (4 คะแนน) () เพื่อดูแลบิดา มารดา (5 คะแนน)	สำเนาทะเบียนบ้านของ ผู้ขอย้าย, ของบิดา มารดา, ของคู่สมรส , สำเนาทะเบียน สมรส แล้วแต่กรณี

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอย้าย
(.....)

ขอรับรองว่าเอกสารประกอบการพิจารณาที่เสนอมานี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้บริหารสถานศึกษา
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.